

ТОО «KazNetworks»
050051, Республика Қазақстан
г. Алматы, ул. Сызганова, д.66
Тел.: +7 (727) 271 69 07
E-mail: info@kaznetworks.kz



ЖШС «KazNetworks»
050051, Қазақстан Республикасы Алматы қ.,
Сызганова к. 66.
Тел: +7 (727) 271 69 07
E-mail: info@kaznetworks.kz

Политика по улучшению работы сотрудников ТОО «KazNetworks»



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ОБУЧЕНИЕ

1. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.
2. Работники, проходящие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, по соглашению с работодателем могут освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.
3. По завершении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации обучаемый обязан отработать у работодателя срок, согласованный сторонами в договоре обучения.
4. В случае расторжения трудового договора до срока, установленного договором обучения, по инициативе работника или по инициативе работодателя вследствие вины работника работник возмещает работодателю затраты, связанные с его обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки.
5. **Потребность в обучении** определенного сотрудника выявляется путем специально созданного вопросника или же по инициативе самого сотрудника. Специально созданная анкета с вопросами выявляет потребности сотрудников в обучении. Обучение проводится в форме тренингов (открытых или закрытых), семинаров или курсов. Обучение может быть внутри компании и вне компании.
6. **Анкетирование.** После прохождения обучения спустя 3 месяца проводится анкетирование на полученные знания.
7. **Книги.** Ежемесячно покупается одна книга на развитие сотрудников. Темы книг в основном связаны с деятельностью сотрудников. Книги помогают улучшить эффективность сотрудников. Сотрудники могут вносить свои предложения на покупку интересующих их книг.
8. **Периодика.** Сотрудники должны читать периодику согласно своей деятельности в компании. Компания ежемесячно получает журналы и газеты, которые были выбраны самими сотрудниками.
9. **Новости.** Ежемесячно сотрудники должны обсуждать интересующие их темы в компании и делиться новостями по той или иной теме.
10. **Лекции.** В компании на регулярной основе проводятся презентации и небольшие лекции на актуальные бизнес темы, которые способствуют улучшению эффективности сотрудников на работе и мотивируют их на дальнейшее изучение данных тем самостоятельно. В компании проводились презентации на тему тайм менеджмент и бизнес-риторика. Планируются такие темы как, принятие решений и коммуникационные навыки. Любой сотрудник компании может внести предложение на рассмотрение интересующей его темы.
11. **Тренинги.** Каждый сотрудник прошедший определенный тренинг обязан поделиться полученными знаниями со своими коллегами.





МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Наша Компания относится к Персоналу как к самому ценному активу, обеспечивает необходимыми условиями для профессионального и личностного роста, для создания благоприятной и комфортной внутренней рабочей атмосферы.

Преимущества (мотивы) работы в Нашей Компании:

№	Мотив	Определение	В чем выражается
1	Социальный пакет.	Вознаграждение работников в форме денег. Дополнительные блага, предлагаемые работникам компании	+ Полное оформление трудовых отношений; + Выплата заработной платы без задержек; + Бонус в зависимости от выполнения KPI (Оценка результата деятельности) компании и сотрудника; + Возможность получения аванса в размере 40% от заработной платы; + Премия при бракосочетании и рождении ребенка, финансовая помощь при потере близкого родственника; + Оплата больничных, отпусков; + Оплата сотовой связи; + Развоз сотрудников; + Отпуск 24 календарных дней.
2	Благоприятный социальный климат	Престижность работы (HR - Бренд), социальный климат в компании, взаимоуважение	+ Открытая приверженность ценностям компании; + Активное поощрение, поддержка; + Положительный социальный климат в коллективе; + Личное уважение к отдельному сотруднику со стороны коллег и руководства; + Почетные грамоты, оценка талантов, признание успешных сотрудников; + Корпоративные мероприятия, тимбилдинги;
3	Карьерный рост	Продвижение сотрудника по карьерной лестнице, либо создание новой более престижной должности для поощрения сотрудника.	+ Активная поддержка карьерного роста согласно квалификационному справочнику; + Возможность самореализации; + Поддержка новых идей, проектов, направлений.
4	Условия труда	Условия, при которых работники выполняют свои должностные	+ Удобный график работы; + Оснащенность рабочего места; + Безопасные условия труда, соблюдение законодательства по безопасности и охране труда;



ТОО «KazNetworks»
050051, Республика Қазақстан
г. Алматы, ул. Сызганова, д.66
Тел.: +7 (727) 271 69 07
E-mail: info@kaznetworks.kz



ЖШС «KazNetworks»
050051, Қазақстан Республикасы Алматы қ.,
Сызганова к. 66.
Тел: +7 (727) 271 69 07
E-mail: info@kaznetworks.kz

		обязанности	+ Раздевалка, наличие душа, специально отведенного места для курения; + Наличие мест для парковки.
5	Возможность обучения	Возможность обучения за счет компании, повышение квалификации	+ Возможность обучиться по специальности; + Разные виды обучения (внешнее и внутреннее): чтение специальной литературы и периодики, посещение курсов, семинаров, профессиональных форумов, конференций;

